



CONSULENZE AD AZIENDE ED ENTI PUBBLICI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISABILI

L'associazione Amaranta ha curato diverse consulenze ad aziende ed enti pubblici, nell'ambito dell'inserimento lavorativo di persone in situazione di handicap, soprattutto di carattere psichico, in collaborazione con l'Agenzia del Lavoro della Provincia di Trento.

Gli interventi intendevano sostenere il lavoratore e l'organizzazione nella fase di avvio della collaborazione o in fasi critiche del rapporto di lavoro, con l'obiettivo di favorire un inserimento lavorativo soddisfacente e duraturo.

Pur nella diversità delle singole situazioni, alcuni fabbisogni formativi sembrano accomunare le diverse situazioni di persone con disabilità psichica o mista inserite al lavoro:

- necessità di lavorare sugli aspetti emotivi e relazionali della propria condizione di lavoratore alla luce delle caratteristiche della propria condizione di salute psicofisica;
- necessità di operare un bilancio realistico delle proprie competenze e dei propri limiti;
- necessità di definire il proprio ruolo e le proprie relazioni all'interno dell'organizzazione aziendale;
- necessità di trovare modalità per gestire le relazioni professionali quotidiane sul posto di lavoro, anche in momenti di difficoltà di salute, imparando a distinguere gli aspetti problematici da affrontare sul luogo di lavoro e quelli da affrontare in altri contesti;
- necessità di definire, sperimentare e sedimentare metodi e strumenti che possano aiutare lo svolgimento corretto delle mansioni, l'affrontare l'imprevisto, la sovrapposizione tra più richieste-mansioni, la conoscenza aziendale;
- in caso di interventi in un contesto lavorativo già conosciuto da tempo, necessità di saper affrontare il cambiamento di vari aspetti del contesto lavorativo in cui si è inseriti (postazione, colleghi, aumento-diminuzione significativa del ritmo di lavoro) senza compromettere la qualità del lavoro svolto e le relazioni intrattenute;
- in caso di azioni formative in situazioni di difficoltà tra azienda e lavoratore, necessità di supportare il lavoratore e l'azienda nella ridefinizione delle mansioni assegnate, verificando se le competenze richieste sono raggiungibili e se tali mansioni sono adatte alla persona; in tal modo supportare l'azienda e il lavoratore nella ri-costruzione di un rapporto professionale proficuo per entrambi e/o facendo emergere informazioni utili per un nuovo inserimento lavorativo.

Per far fronte a tali fabbisogni formativi, vengono utilizzate varie metodologie, dall'osservazione diretta in azienda, al tutoraggio attivo, a momenti di formazione individualizzata e counselling lontano dal luogo di lavoro.